

ПРИНЯТО
на Общем собрании работников
ГБДОУ детский сад № 17
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга
Протокол № 1 от 30.08.2018

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
ГБДОУ детский сад № 17
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга
_____ А.В.Тихашина

Приказ № 73 –о/д от 31.08.2018

СОГЛАСОВАНО
Первичная
профсоюзная организация
ГБДОУ детский сад № 17
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга
Протокол № 11 от 30.08.2018

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО ОЦЕНКЕ КАЧЕСТВА ТРУДА**

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 17 компенсирующего вида
Красногвардейского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург

2018

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о комиссии по оценке качества труда работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 компенсирующего вида Красногвардейского района Санкт-Петербурга определяет порядок формирования и регламент работы Комиссии.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными актами.

1.3. Положение принимается на Общем собрании работников учреждения, согласовывается с Первичной профсоюзной организацией и утверждается приказом.

1.4.Срок действия Положения – до его отмены. Отмена действия настоящего Положения производится на основании приказа заведующего учреждением.

2.ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ

С целью организации работы по оценке эффективности деятельности работников образовательного учреждения создается Комиссия по оценке качества труда работников.

Задачами комиссии является установление действенных механизмов зависимости уровня оплаты труда работников от объема и качества предоставляемых услуг, характеризуют основную деятельность организации, в первую очередь выполнение государственного задания, финансово-экономическую деятельность учреждения, а также работу с кадрами, а также удовлетворенностью граждан качеством оказания услуг и отсутствием обоснованных жалоб.

3.ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОМИССИИ

3.1.Для реализации поставленных целей и задач в учреждении создается Комиссия по оценке качества труда работников.

3.2.Комиссия создается на календарный год (с 01 января по 31 декабря).

3.3.Состав комиссии:

Председатель комиссии – заведующий или заместитель заведующего;

Секретарь комиссии;

Члены комиссии из числа постоянного состава работников учреждения.

Состав комиссии утверждается приказом заведующего учреждения.

3.4. Комиссия разрабатывает показатели эффективности работников учреждения, оценивает самоанализ работников, определяет стоимость балла, рассматривает спорные вопросы от работников по оценке качества труда.

3.5. Решение комиссии оформляется протоколом.

Протоколы ведутся в электронном виде, по окончании заседания протоколы распечатываются секретарем комиссии, подписываются всеми членами комиссии и прошиваются.

Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

Протокол отражает набранное количество баллов работниками учреждения и расчет стоимости балла.

Протоколы хранятся в хронологическом порядке в течение 5 лет.

Секретарем Комиссии ведется журнал регистрации протоколов заседания Комиссии.

3.6. Заседания комиссии проходят по мере необходимости, но не менее 2 раз в год.

3.7. На основании решения комиссии заведующий учреждения издает приказ о выплатах за качество труда.

3.8. Комиссия вправе пересматривать критерии оценивания качества труда по собственной инициативе и (или) на основании предложений работников учреждения два раза в год.

3.9. Работники учреждения проводят работу по промежуточной балльной оценке результатов своей деятельности (самоанализ) и сдают его и подтверждающие документы на заседание комиссии.

Комиссия проверяет правильность рассчитанных баллов и имеет право при необходимости менять количество баллов.

3.10. Комиссия в своей работе руководствуется Положением о критериях эффективности деятельности работников, утвержденном в установленном порядке.